

Załącznik nr 1

do Uchwały Senatu UEK nr T.0022.15.2021

z dnia 22 lutego 2021 roku

## PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

### *MBA in Healthcare*

#### 1. Adresaci studiów:

Program MBA in Healthcare to dedykowane trzyletnie studia Master of Business Administration (MBA) przeznaczone dla aktualnej i potencjalnej kadry menedżerskiej Szpitala Uniwersyteckiego w Krakowie. Program studiów przygotowany jest z uwzględnieniem potrzeb Szpitala. Pozwala to na dopasowanie zagadnień do rzeczywistych i aktualnych problemów rozwojowych i zawodowych. Dzięki temu prace zaliczeniowe mogą mieć praktyczny i wdrożeniowy charakter.

#### 2. Cel studiów:

Celem programu jest rozwój kompetencji menedżerskich pracowników Szpitala Uniwersyteckiego w Krakowie, tak aby jeszcze lepiej i efektywniej potrafili realizować swoje obowiązki związane z pracą w tym największym polskim szpitalu klinicznym.

#### 3. Program studiów:

| L.p.  | Przedmiot   | Wymiar godzinowy | ECTS |
|---|---|------------------|------|
| <b>Moduł wprowadzający</b>                  |   |                  |      |
| 1   | Wprowadzenie do studiów MBA   | 5                | 1    |
| 2   | Wizyta studyjna.  | 10               | 2    |
| 3   | International MBA Congress.   | 15               | 2    |
| 4   | Seminarium dyplomowe.   | 20               | 3    |
| <b>Moduł podstawowy</b>                     |   |                  |      |
| 5   | Zarządzanie strategiczne. Koncepcja <i>Performance Management</i> :   | 24               | 3    |
| 6   | Zarządzanie jakością w podmiocie medycznym.   | 12               | 2    |
| 7   | Etyka w podmiocie leczniczym i społeczna odpowiedzialności biznesu.   | 12               | 2    |
| 8   | Marketing i PR podmiotu leczniczego.  | 12               | 2    |
| 9   | Prawne aspekty funkcjonowania podmiotów medycznych: prawa pacjenta, prawne aspekty funkcjonowania profesji medycznych, prawo gospodarcze. | 24               | 3    |
| 10  | Strategiczne zarządzanie finansami.   | 12               | 2    |
| 11  | Rachunkowość zarządcza.   | 12               | 2    |
| 12  | Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi.   | 24               | 3    |
| 13  | Systemy informatyczne w zarządzaniu szpitalem.  | 12               | 2    |
| 14  | Zarządzanie procesami biznesowymi.  | 12               | 2    |
| <b>Moduł: Sektorowe aspekty zarządzania</b> |   |                  |      |
| 15  | HTA i EBM w ochronie zdrowia  | 12               | 2    |
| 16  | Kontraktowanie świadczeń medycznych.  | 12               | 2    |

|                             |                                     |     |    |
|-----------------------------|-------------------------------------|-----|----|
| 17                          | Badania kliniczne.                  | 12  | 2  |
| 18                          | Farmakoekonomika.                   | 12  | 2  |
| <b>Moduł: Rozwój własny</b> |                                     |     |    |
| 19                          | Przywództwo, coaching i mentoring.  | 24  | 3  |
| 20                          | Zarządzanie portfolio projektowym.  | 12  | 2  |
| 21                          | Psychologiczne aspekty zarządzania. | 24  | 3  |
| 22                          | Negocjacje w biznesie.              | 12  | 1  |
| 23                          | Kreowanie własnej marki.            | 12  | 1  |
| 24                          | Komunikacja interpersonalna.        | 12  | 1  |
|                             | Suma                                | 350 | 50 |

#### 4. Czas trwania studiów oraz liczba godzin:

Studia podyplomowe odbywać będą się w trybie niestacjonarnym (piątek / sobota / niedziela). Wymiar godzin studiów podyplomowych to 350 godzin. Czas trwania studiów podyplomowych to trzy semestry.

#### 5. Warunki oraz sposób zaliczenia studiów:

Warunkiem uzyskania zaliczenia każdego przedmiotu jest obecność na zajęciach. Każdy semestr kończy się egzaminem w formie pisemnej. Na koniec studiów słuchacze przystępują do egzaminu końcowego oraz obrony pracy końcowej.

#### 6. Efekty uczenia się:

| Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych |  |   |
|--|--|---|
| <b>Jednostka prowadząca:</b>                 | Krakowska Szkoła Biznesu UEK   |   |
| <b>Nazwa studiów podyplomowych:</b>          | MBA in Healthcare  |   |
| <b>Dziedzina nauki:</b>                      | Nauki społeczne  |   |
| <b>Profil studiów:</b>                       | Ogólnoakademicki   |   |
| <b>Poziom PRK</b>                            | 7  |   |
| <b>Poziom studiów:</b>                       | Podyplomowe  |   |
| <b>Liczba semestrów:</b>                     | 3  |   |
| Symbol efektu uczenia się dla kierunku       | Opis efektów uczenia się   | Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się |
| <b>P_W (WIEDZA) Absolwent zna i rozumie:</b> |  |   |
| MBAH_W1                                      | w pogłębionym stopniu teorie i koncepcje oraz zależności ekonomiczno-społeczne, stanowiące pogłębioną wiedzę z zakresu | P7S_WG_S1   |

|  |   |                  |
|--|---|------------------|
|  | zarządzania jednostkami sektora ochrony zdrowia, zarówno publicznymi, jak i niepublicznymi.   |                  |
| <b>MBAH_W2</b>                               | w pogłębionym stopniu prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w obszarze zarządzania w sektorze ochrony zdrowia.   | <b>P7S_WG_S2</b> |
| <b>MBAH_W3</b>                               | w pogłębionym stopniu funkcjonowanie podmiotów związanych z obszarem szeroko rozumianego zarządzania, kontroli zarządczej, zarówno w odniesieniu do poziomu operacyjnego, jak i menedżerskiego podmiotów leczniczych.   | <b>P7S_WG_S3</b> |
| <b>MBAH_W4</b>                               | w pogłębionym stopniu proces zmian zachodzący w obszarze ochrony zdrowia i zarządzania jednostkami leczniczymi, nie tylko w kontekście ich przyczyn, przebiegu i konsekwencji, a także uwarunkowań etycznych i cywilizacyjnych.   | <b>P7S_WK_S1</b> |
| <b>MBAH_W5</b>                               | w pogłębionym stopniu zasady ochrony własności intelektualnej i prawa autorskiego w kontekście ogólnym oraz z dziedziny nauk medycznych i badań klinicznych.  | <b>P7S_WK_S2</b> |
| <b>P_U (UMIEJĘTNOŚCI) Absolwent potrafi:</b> |   |                  |
| <b>MBAH_U1</b>                               | wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego formułowania i rozwiązywania złożonych oraz niestandardowych problemów związanych z zarządzaniem podmiotami leczniczymi, kontroli oraz wdrażania innowacyjnych i kreatywnych rozwiązań, a także właściwie dobierać źródła informacji i dokonywać ich weryfikacji. | <b>P7S_UW_S1</b> |
| <b>MBAH_U2</b>                               | prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z ochroną zdrowia i zarządzaniem podmiotami leczniczymi.   | <b>P7S_UW_S2</b> |
| <b>MBAH_U3</b>                               | dobierać i stosować właściwe metody i narzędzia, w tym zaawansowane techniki informacyjno – komunikacyjne oraz informatyczne, a także fachowe słownictwo do rozwiązywania pojawiających się problemów w zakresie zarządzania jednostkami z sektora ochrony zdrowia.   | <b>P7S_UK_S1</b> |
| <b>MBAH_U4</b>                               | kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych, przyjmując postawę lidera, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.  | <b>P7S_UO_S1</b> |

|  |  |                  |
|--|--|------------------|
| <b>MBAH_U5</b>   | komunikować się na tematy związane z zarządzaniem podmiotami leczniczymi z szerokim i zróżnicowanym kręgiem odbiorców i partnerów, a także samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie, a także ukierunkowywać innych w tym zakresie. | <b>P7S_UU_S1</b> |
| <b>P_K (KOMPETENCJE SPOŁECZNE) Absolwent jest gotów:</b> |  |                  |
| <b>MBAH_K1</b>   | uznawać znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów zarządczych i praktycznych dotyczących kontroli oraz sygnalizowania nieprawidłowości.   | <b>P7S_KK_S1</b> |
| <b>MBAH_K2</b>   | korzystać z opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów zarządczych i kontrolnych.  | <b>P7S_KK_S2</b> |
| <b>MBAH_K3</b>   | do wypełniania zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.  | <b>P7S_KO_S1</b> |
| <b>MBAH_K4</b>   | inicjować działania na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.  | <b>P7S_KO_S2</b> |
| <b>MBAH_K5</b>   | do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym do podtrzymywania odpowiedniego etosu zawodu.  | <b>P7S_KR_S1</b> |

**Objaśnienia oznaczeń w symbolach dotyczących kierunku studiów podyplomowych:**

**MBAH**– kierunek studiów podyplomowych *MBA in Healthcare*

- **W** – kategoria wiedzy
- **U** – kategoria umiejętności
- **K** – kategoria kompetencji społecznych
- **01, 02, 03 i kolejne** – numer efektu uczenia się

**Objaśnienia oznaczeń w odniesieniach do charakterystyk efektów uczenia się**

- **P** – poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK)
- **P7S** – charakterystyka drugiego stopnia poziomu 7 PRK

**P7U\_W** – charakterystyka uniwersalna (**WIEDZA**):

- **P7S\_WG** – charakterystyka drugiego stopnia (zakres i głębokość)
- **P7S\_WK** – charakterystyka drugiego stopnia (kontekst)

**P7U\_U** – charakterystyka uniwersalna (**UMIEJĘTNOŚCI**):

- **P7S\_UW** – charakterystyka drugiego stopnia (wykorzystanie wiedzy)
- **P7S\_UK** – charakterystyka drugiego stopnia (komunikowanie się)
- **P7S\_UO** – charakterystyka drugiego stopnia (organizacja pracy)
- **P7S\_UU** – charakterystyka drugiego stopnia (uczenie się)

**P7U\_K** – charakterystyka uniwersalna (**KOMPETENCJE SPOŁECZNE**):

- **P7S\_KK** – charakterystyka drugiego stopnia (oceny/krytyczne podejście)
- **P7S\_KO** – charakterystyka drugiego stopnia (odpowiedzialność)

- **P7S\_KR** – charakterystyka drugiego stopnia (rola zawodowa)  
S1, S2, S3... - kody składnika opisu odnoszące się do dziedziny uczenia się w zakresie nauk społecznych