

Załącznik nr 19

do Uchwały Senatu UEK nr T.0022.2.2021

z dnia 18 stycznia 2021 roku

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Doradztwo zawodowe

1. Adresaci studiów:

Studia adresowane do kadry administracyjnej i zarządzającej oświatą oraz pracowników instytucji rynku pracy i placówek dydaktycznych (pedagogów, psychologów, socjologów). Proces kształcenia jest realizowany w postaci zajęć przygotowujących do wykonywania zawodu doradcy zawodowego w instytucjach oświatowych i szkoleniowych, urzędach pracy oraz publicznych i prywatnych agencjach doradztwa i zatrudnienia.

2. Cel studiów:

Celem studiów jest rozwinięcie wiedzy w zakresie uwarunkowań i tendencji rozwoju rynku pracy oraz edukacji, a także wykształcenie umiejętności poznania, planowania i zarządzania karierą zawodową. Kształcenie na studiach przygotowuje do wykonywania zawodu doradcy, obejmując przygotowanie merytoryczne, metodyczne i psychologiczno-dydaktyczne. Program studiów umożliwi słuchaczom poznanie narzędzi diagnostycznych i technik wykorzystywanych w pracy doradczej oraz nabycie kompetencji merytorycznych i miękkich niezbędnych do wspomagania uczniów w projektowaniu ścieżki edukacyjnej oraz wspierania młodzieży i dorosłych w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych adekwatnych do możliwości rynku pracy i własnych predyspozycji. Absolwenci kierunku otrzymają świadectwo ukończenia studiów podyplomowych potwierdzające uzyskanie kwalifikacji zawodowych w obszarze doradztwa zawodowego.

3. Program studiów:

L.p.	Przedmiot	Wymiar godzinowy	ECTS
1.	Uwarunkowania rynku pracy w gospodarce globalnej	6	1
2.	Rynek edukacji w dobie społeczeństwa informacyjnego	6	1
3.	Prawo pracy i ubezpieczenia społeczne	8	1
4.	Ekonomia i polityka rynku pracy	8	1
5.	Zarządzaniem talentami i potencjałem pracowników	12	2
6.	Kształtowanie postaw przedsiębiorczych	10	2
7.	Elementy psychologii pracy i biznesu	10	2
8.	Coaching kariery	10	2
9.	Etyka zawodowa	8	1
10.	Zarządzanie zmianą	10	2
11.	Komunikacja interpersonalna	8	1
12.	Metodyka walki ze stresem	8	1
13.	Etykieta i autoprezentacja	8	1
14.	Dydaktyka przedmiotu nauczania	8	1
15.	Ewolucja atrakcyjności zawodów	10	2
16.	Kształtowanie procesu doradczego i modele pracy doradczej	14	3

17.	Analiza lokalnego rynku pracy	10	2
18.	Podstawy negocjacji biznesowych	10	2
19.	Nowoczesne technologie informacyjne	8	1
20.	Metody rekrutacji i selekcji	8	1
21.	Seminarium	10	3
Razem:		190	33

4. Czas trwania studiów oraz liczba godzin:

Studia podyplomowe odbywać będą się w trybie niestacjonarnym (zajęcia w piątki, soboty oraz opcjonalnie niedziele) z możliwością zdalnego szkolenia. Czas trwania studiów podyplomowych to dwa semestry. Wymiar godzin studiów podyplomowych to 190 godzin.

5. Warunki oraz sposób zaliczenia studiów:

Warunkiem uzyskania zaliczenia każdego przedmiotu jest obecność na zajęciach. Każdy semestr kończy się egzaminem w formie pisemnej. Na koniec studiów słuchacze przystępują do egzaminu końcowego oraz obrony pracy końcowej.

6. Efekty uczenia się:

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych		
Jednostka prowadząca:	Krakowska Szkoła Biznesu UEK	
Nazwa studiów podyplomowych:	<i>Doradztwo zawodowe</i>	
Dziedzina nauki:	Nauki społeczne	
Profil studiów:	ogólnoakademicki	
Poziom PRK	7	
Poziom studiów:	podyplomowe	
Liczba semestrów:	2	
Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się
P_W (WIEDZA) Absolwent zna i rozumie:		
DZ_W1	w pogłębionym stopniu teorie i koncepcje oraz zależności ekonomiczno-społeczne stanowiące zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania rozwojem zawodowym i osobistym - właściwych dla kierunku studiów podyplomowych.	P7S_WG_S1
DZ_W2	w pogłębionym stopniu główne tendencje i kierunki rozwoju w obszarze zarządzania karierą mającego	P7S_WG_S2

	wpływ na działalność organizacji funkcjonujących na rynku pracy.	
DZ_W3	w pogłębionym stopniu funkcjonowanie podmiotów związanych z obszarem rynku pracy, transferu wiedzy i innowacji zarówno w odniesieniu do poziomu operacyjnego jak i menedżerskiego.	P7S_WG_S3
DZ_W4	w pogłębionym stopniu prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w ramach pełnienia obowiązków doradcy zawodowego, pośrednika pracy.	P7S_WG_S4
DZ_W5	w pogłębionym stopniu proces zmian zachodzący w obszarze rynku pracy i doradztwa zawodowego w kontekście ich przyczyn, przebiegu i konsekwencji.	P7S_WK_S1
DZ_W6	w pogłębionym stopniu kluczowe zasady i reguły tworzenia oraz rozwoju różnych form przedsiębiorczości w ramach prowadzonej działalności doradcy zawodowego.	P7S_WK_S2
P_U (UMIEJĘTNOŚCI) Absolwent potrafi:		
DZ_U1	wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego formułowania i rozwiązywania złożonych oraz niestandardowych problemów związanych z zarządzaniem karierą pracowników, wdrażania kreatywnych i innowacyjnych rozwiązań.	P7S_UW_S1
DZ_U2	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z pracownikami w organizacji i ich rozwojem.	P7S_UW_S2
DZ_U3	komunikować się na tematy związane z doradztwem zawodowym i planowaniem kariery ze zróżnicowanym i szerokim kręgiem odbiorców.	P7S_UK_S1
DZ_U4	kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych przyjmując postawę lidera, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.	P7S_UO_S1
DZ_U5	samodzielnie zarządzać swoim rozwojem osobistym w zakresie samodoskonalenia, rozwoju osobistego i zawodowego oraz dalszego pogłębiania wiedzy, a także inspirować do tego innych.	P7S_UU_S1
P_K (KOMPETENCJE SPOŁECZNE) Absolwent jest gotów:		
DZ_K1	dokonywać krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści w szczególności z zakresu zarządzania karierą.	P7S_KK_S1
DZ_K2	uznawać znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów praktycznych oraz korzystać z opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów w obszarze doradztwa zawodowego i planowania kariery.	P7S_KK_S2

DZ_K3	do wypełniania zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.	P7S_KO_S1
DZ_K4	inicjować działania na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	P7S_KO_S2
DZ_K5	do pełnienia ról zawodowych przy uwzględnieniu zmieniających się potrzeb społecznych i organizacyjnych oraz przestrzegania etosu zawodu i zasad z nim związanych.	P7S_KR_S1

Objaśnienia oznaczeń w symbolach dotyczących kierunku studiów podyplomowych:

DZ – kierunek studiów podyplomowych *Doradztwo zawodowe*

- **W** – kategoria wiedzy
- **U** – kategoria umiejętności
- **K** – kategoria kompetencji społecznych
- **01, 02, 03 i kolejne** – numer efektu uczenia się

Objaśnienia oznaczeń w odniesieniach do charakterystyk efektów uczenia się

- **P** – poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK)
- **P7S** – charakterystyka drugiego stopnia poziomu 7 PRK

P7U_W – charakterystyka uniwersalna (WIEDZA):

- **P7S_WG** – charakterystyka drugiego stopnia (zakres i głębokość)
- **P7S_WK** – charakterystyka drugiego stopnia (kontekst)

P7U_U – charakterystyka uniwersalna (UMIEJĘTNOŚCI):

- **P7S_UW** – charakterystyka drugiego stopnia (wykorzystanie wiedzy)
- **P7S_UK** – charakterystyka drugiego stopnia (komunikowanie się)
- **P7S_UO** – charakterystyka drugiego stopnia (organizacja pracy)
- **P7S_UU** – charakterystyka drugiego stopnia (uczenie się)

P7U_K – charakterystyka uniwersalna (KOMPETENCJE SPOŁECZNE):

- **P7S_KK** – charakterystyka drugiego stopnia (oceny/krytyczne podejście)
- **P7S_KO** – charakterystyka drugiego stopnia (odpowiedzialność)
- **P7S_KR** – charakterystyka drugiego stopnia (rola zawodowa)

S1, S2, S3... - kody składnika opisu odnoszące się do dziedziny uczenia się w zakresie nauk społecznych