

## **PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

### ***Menedżer systemu kontroli wewnętrznej i „whistleblowing”***

#### **1. Adresaci studiów:**

Wszystkie kraje członkowskie Unii Europejskiej, w tym Polska zobowiązane są do 17 grudnia 2021 r. do implementacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 roku w sprawie ochrony osób zgłaszających przypadki naruszenia prawa Unii (tzw. dyrektywa o ochronie sygnalistów - whistleblowing). Wymagać to będzie od państw członkowskich UE wdrożenia systemowej ochrony sygnalistów, czyli osób informujących o nadużyciach. Wymogami dyrektywy zostaną objęte zarówno organizacje publiczne jak i prywatne liczące powyżej 250 pracowników, a te liczące powyżej 50 pracowników od 17 grudnia 2023 r. Dyrektywa nakłada na wspomniane organizacje szereg obowiązków, do których przestrzegania będą obowiązane pod groźbą sankcji.

Na ten kierunek zapraszamy przedstawicieli firm i instytucji zarówno z sektora prywatnego, jak i publicznego, obowiązanych lub zainteresowanych wdrożeniem w swojej organizacji bezpiecznego, efektywnego i zgodnego z wymogami prawa systemu zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów (tzw. systemu whistleblowingowego), jako istotnego narzędzia wspierającego proces zarządzania organizacją. Studia skierowane są w szczególności do osób pracujących w jednostkach audytu i kontroli, odpowiedzialnych za obszary compliance, ryzyka, bezpieczeństwa oraz dla kadry kierowniczej.

#### **2. Cel studiów:**

Celem studiów podyplomowych ***Menedżer systemu kontroli wewnętrznej i „whistleblowing”*** jest przygotowanie słuchaczy do zaplanowania, wdrożenia, profesjonalnego zarządzania i doskonalenia systemu zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów z uwzględnieniem wymogów dyrektywy PE i Rady (UE) 2019/1937, a w szczególności otoczenia prawnego, organizacyjnego, technologicznego i psychologicznego. Jako Menedżer systemu kontroli wewnętrznej - absolwenci studiów podyplomowych Krakowskiej Szkoły Biznesu będą mogli samodzielnie tworzyć i skutecznie zarządzać w podmiotach sektora prywatnego lub publicznego jednostkami organizacyjnymi lub zespołami odpowiedzialnymi za pozyskiwanie i zarządzanie informacjami w zakresie nieprawidłowości wewnątrz organizacji zgodnie z obowiązującymi wymogami prawa i najlepszymi standardami w tym zakresie.

#### **3. Program studiów:**

L.p.	Przedmiot	Wymiar godzinowy	ECTS
1.	Audyt i kontrola wewnętrzna	12	3
2.	Ład korporacyjny (governance, risk, compliance) w	12	3

	organizacji		
3.	Standardy ISO w informowaniu o nieprawidłowościach w organizacji	12	3
4.	Rachunkowość zarządcza i rewizja finansowa	12	3
5.	Praktyczne aspekty skutecznego wdrażania i zarządzania systemem zgłaszania nieprawidłowości	16	4
6.	Wymogi prawne i dobre praktyki w zakresie ochrony sygnalistów oraz tworzenia skutecznych systemów zgłaszania nieprawidłowości	12	3
7.	Metody prowadzenia śledztw wewnętrznych	16	4
8.	Praktyczne aspekty ochrony sygnalistów w organizacji	12	3
9.	System zgłaszania nieprawidłowości jako element systemu kontroli wewnętrznej	12	3
10.	Proces komunikacji wewnątrz organizacji	12	3
11.	Ochrona danych osobowych sygnalistów– RODO, regulacje szczególne	12	3
12.	Projektowanie i wdrażanie mechanizmów kontrolnych	12	3
13.	Oszustwa i nadużycia finansowe w organizacjach	12	3
14.	Korupcja oraz konflikt interesów w organizacji	6	1
15.	Seminarium końcowe	10	3
	Suma	180	45

#### 4. Czas trwania studiów oraz liczba godzin:

Studia podyplomowe odbywać będą się w trybie niestacjonarnym (zajęcia w soboty oraz w piątki lub niedziele). Wymiar godzin studiów podyplomowych to 180 godzin. Czas trwania studiów podyplomowych to dwa semestry.

#### 5. Warunki oraz sposób zaliczenia studiów:

Warunkiem uzyskania zaliczenia każdego przedmiotu jest obecność na zajęciach. Każdy semestr kończy się egzaminem w formie pisemnej. Na koniec studiów słuchacze przystępują do egzaminu końcowego oraz obrony pracy końcowej.

#### 6. Efekty uczenia się:

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych		
<b>Jednostka prowadząca:</b>	Krakowska Szkoła Biznesu UEK	
<b>Nazwa studiów podyplomowych:</b>	<i>Menedżer systemu kontroli wewnętrznej i „whistleblowing”</i>	
<b>Dziedzina nauki:</b>	Nauki społeczne	
<b>Profil studiów:</b>	ogólnoakademicki	
<b>Poziom PRK</b>	7	
<b>Poziom studiów:</b>	podyplomowe	
<b>Liczba semestrów:</b>	2	
<b>Symbol efektu uczenia się dla kierunku</b>	<b>Opis efektów uczenia się</b>	<b>Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się</b>
<b>P_W (WIEDZA) Absolwent zna i rozumie:</b>		
<b>MSKWW_W01</b>	w zaawansowanym stopniu teorii i koncepcji oraz zależności ekonomiczno–społeczne stanowiące pogłębioną wiedzę z zakresu zarządzania jednostkami kontrolnymi właściwych dla studiowanego kierunku studiów	<b>P7S_WG_S1</b>

<b>MSKWW_W02</b>	w zaawansowanym stopniu prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w ramach studiowanego kierunku studiów.	<b>P7S_WG_S2</b>
<b>MSKWW_W03</b>	w zaawansowanym stopniu funkcjonowanie podmiotów związanych z obszarem szeroko rozumianego zarządzania, kontroli, zarówno w odniesieniu do poziomu operacyjnego, jak i menedżerskiego.	<b>P7S_WG_S3</b>
<b>MSKWW_W04</b>	w pogłębionym stopniu proces zmian zachodzący w obszarze kontroli i zarządzania organizacjami biznesowymi i nie tylko, w kontekście ich przyczyn, przebiegu i konsekwencji, a także uwarunkowań etycznych i cywilizacyjnych	<b>P7S_WK_S1</b>
<b>MSKWW_W05</b>	w zaawansowanym stopniu zasady ochrony własności przemysłowej, intelektualnej i prawa autorskiego.	<b>P7S_WK_S2</b>
<b>P_U (UMIEJĘTNOŚCI) Absolwent potrafi:</b>		
<b>MSKWW_U01</b>	wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego formułowania i rozwiązywania złożonych oraz niestandardowych problemów związanych z zarządzaniem ryzykiem, kontrolą oraz wdrażaniem innowacyjnych i kreatywnych rozwiązań, a także właściwie dobierać źródła informacji i dokonywać ich weryfikacji.	<b>P7S_UW_S1</b>
<b>MSKWW_U02</b>	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem ryzykiem i kontrolą w biznesie i jednostkach nie nastawionych na zysk, a w sytuacjach bardziej skomplikowanych korzystać z porad właściwych ekspertów.	<b>P7S_UW_S2</b>
<b>MSKWW_U03</b>	dobierać i stosować właściwe metody i narzędzia, w tym zaawansowane techniki informacyjno – komunikacyjne oraz informatyczne, a także fachowe słownictwo do rozwiązywania pojawiających się problemów w zakresie realizowanego kierunku studiów.	<b>P7S_UK_S1</b>
<b>MSKWW_U04</b>	kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych, przyjmując postawę lidera, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.	<b>P7S_UO_S1</b>
<b>MSKWW_U05</b>	komunikować się na tematy związane z zarządzaniem, ryzykiem i kontrolą z szerokim i zróżnicowanym kręgiem odbiorców i partnerów, a także samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie oraz ukierunkowywać innych w tym zakresie	<b>P7S_UU_S1</b>
<b>P_K (KOMPETENCJE SPOŁECZNE) Absolwent jest gotów:</b>		
<b>MSKWW_K01</b>	uznawać znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów zarządczych i praktycznych dotyczących problemów kontroli oraz sygnalizowania nieprawidłowości.	<b>P7S_KK_S1</b>
<b>MSKWW_K02</b>	korzystać z opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów zarządczych i kontrolnych.	<b>P7S_KK_S2</b>
<b>MSKWW_K03</b>	do wypełniania zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.	<b>P7S_KO_S1</b>
<b>MSKWW_K04</b>	inicjować działania na rzecz interesu publicznego,	<b>P7S_KO_S2</b>

	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	
<b>MSKWW_K05</b>	do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym do podtrzymywania odpowiedniego etosu zawodu.	<b>P7S_KR_S1</b>

### Objaśnienia oznaczeń w symbolach dotyczących kierunku studiów podyplomowych:

**MSKWW** – kierunek studiów podyplomowych *Menedżer systemu kontroli wewnętrznej i „whistleblowing”*

- **W** – kategoria wiedzy
- **U** – kategoria umiejętności
- **K** – kategoria kompetencji społecznych
- **01, 02, 03 i kolejne** – numer efektu uczenia się

### Objaśnienia oznaczeń w odniesieniach do charakterystyk efektów uczenia się

- **P** – poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK)
- **P7S** – charakterystyka drugiego stopnia poziomu 7 PRK

#### **P\_W** – charakterystyka uniwersalna (**WIEDZA**):

- **P7S\_WG** – charakterystyka drugiego stopnia (zakres i głębia)
- **P7S\_WK** – charakterystyka drugiego stopnia (kontekst)

#### **P\_U** – charakterystyka uniwersalna (**UMIEJĘTNOŚCI**):

- **P7S\_UW** – charakterystyka drugiego stopnia (wykorzystanie wiedzy)
- **P7S\_UK** – charakterystyka drugiego stopnia (komunikowanie się)
- **P7S\_UO** – charakterystyka drugiego stopnia (organizacja pracy)
- **P7S\_UU** – charakterystyka drugiego stopnia (uczenie się, planowanie rozwoju własnego i innych)

#### **P\_K** – charakterystyka uniwersalna (**KOMPETENCJE SPOŁECZNE**):

- **P7S\_KK** – charakterystyka drugiego stopnia (oceny/krytyczne podejście)
- **P7S\_KO** – charakterystyka drugiego stopnia (odpowiedzialność)
- **P7S\_KR** – charakterystyka drugiego stopnia (rola zawodowa)

S1, S2, S3... - kody składnika opisu odnoszące się do dziedziny uczenia się w zakresie nauk społecznych