

Karta przedmiotu

Kierunek: Logistyka Międzynarodowa

Nazwa przedmiotu	Metody i techniki kierowania		
Język prowadzenia przedmiotu	polski		
Kod/Specjalność	ZZ-LO-XX-XST1-19/20Z-METICH Brak		
Kategoria przedmiotu	kierunkowe lub ogólne		
Profil studiów	Ogólnoakademicki		
Poziom PRK	Poziom 6 - 1. stopień (studia inżynierskie)		
Rok studiów/semestr	3/6		
Forma zajęć/liczba godzin	stacjonarne:	Konwersatorium: 30	
	niestacjonarne:	Konwersatorium: 18	
Dyscypliny/punkty ECTS	Nauki o zarządzaniu i jakości:		4
	Ekonomia i finanse:		0
	Inżynieria lądowa i transport:		0
	Inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka:		0
	Inżynieria materiałowa:		0
	Inżynieria mechaniczna:		0
	Inne dyscypliny:		0
	Razem		4
Wykładowca odpowiedzialny za przedmiot	Machaczka Krzysztof, dr (Katedra Zarządzania Międzynarodowego)		
Cele przedmiotu	Kod Opis		
	c1	Celem przedmiotu jest pokazanie roli funkcji kierowania w procesie zarządzania złożonym systemem organizacyjnym.	
	c2	Celem przedmiotu jest wprowadzenie słuchaczy w problematykę realizacji funkcji przywództwa przez kierowników różnych szczebli kierowania w organizacji.	
	c3	Celem przedmiotu jest wyposażenie słuchaczy w potrzebne instrumentarium znanych metod i technik kierowania zespołami ludzkimi w przestrzeni organizacji.	
	c4	Celem przedmiotu jest przygotowanie w pierwszej fazie do bezpośredniej pracy z ludźmi w organizacjach, a następnie stworzenie podstaw właściwych	

umiejętności oraz zaopatrzenie w odpowiednie narzędzia w zakresie realizacji funkcji kierowania, a także umiejętności sprawnego przewodzenia ludźmi w charakterystycznym środowisku pracy.

Realizowane efekty uczenia się	Kod	Kat.	Opis	Kierunkowe efekty uczenia się	
				WE-ST1-LO-W01-19/20Z	WE-ST1-LO-W02-19/20Z
Realizowane efekty uczenia się	E1	W	Posiada wiedzę z zakresu miejsca i funkcji kierowania w procesie zarządzania organizacją.	WE-ST1-LO-W01-19/20Z	WE-ST1-LO-W02-19/20Z
	E2	W	Posiada wiedzę w zakresie możliwych metod i technik kierowania oraz relacji funkcji przywództwa w obszarze kierowania.	WE-ST1-LO-W01-19/20Z	WE-ST1-LO-W02-19/20Z
	E3	K	Rozumie pojęcie więzi wewnątrzorganizacyjnych, identyfikuje i zna przesłanki wykorzystania określonych narzędzi szeroko pojętego oddziaływania na ludzi w realizacji funkcji kierowniczej.	WE-ST1-LO-K02-19/20Z	WE-ST1-LO-K04-19/20Z
	E4	U	Jest przygotowany do pracy w zespołach ludzkich, posiada gotowość do realizacji funkcji kierowniczej w organizacji.	WE-ST1-LO-U01-19/20Z	WE-ST1-LO-U02-19/20Z
Sposoby weryfikacji efektów uczenia się	Egzamin pisemny, Egzamin ustny, Średnia ważona albo arytmetyczna ocen cząstkowych, Aktywność na zajęciach, Ćwiczenie praktyczne, Kolokwium, Odpowiedź ustna, Prezentacja, Projekt zespołowy.				
Treści przedmiotu	Konwersatorium				

Kod	Opis	S (30)	N (18)
K1	Specyfika procesu zarządzania w aspekcie realizacji funkcji kierowania.	2	1
K2	Procesy integracyjne w obrębie funkcjonowania organizacji.	2	1
K3	Ewolucja funkcji kierowania w obszarze szkół zarządzania.	2	1
K4	Znaczenie umiejętności kierowniczych w aspekcie sprawności funkcji kierowniczej.	3	2
K5	Znaczenie, typu oraz metody komunikacji w przestrzeni organizacyjnej.	4	2
K6	Rodzaje i formy wpływu na pracownika oraz kształtowanie właściwych relacji wewnątrzorganizacyjnych.	2	2
K7	Analiza i diagnoza stylu przywództwa w przestrzeni wybranej organizacji.	3	2
K8	Teorie Kierowania w nauce zarządzania. Podejście cech kierowniczych i jej ograniczenia. Podejście behawiorystyczne - style kierowania. Interakcje między stylami kierowania a aspiracjami. Podejście sytuacyjne w teorii kierowania.	4	2
K9	Analiza systemów organizacyjnych w obszarze: strategii, struktur, procedur, zasobów ludzkich, głównych umiejętności oraz podstawowych wartości prezentowanych przez system.	3	2
K10	Znaczenie i metody realizacji pracy zespołowej w rozwoju systemu organizacyjnego przedsiębiorstwa.	3	2

Metody i formy prowadzenia zajęć	Analiza przypadku, Ćwiczenia terenowe, Dyskusja, Inscenizacja (odgrywanie ról), Konwersatorium, Praca w grupach, Praca z tekstem, Prezentacja, Symulacja, Wykład audytoryjny.		Liczba godzin				
	Rodzaj aktywności		stacjonarne	niestacjonarne			
Nakład pracy studenta (liczba godzin kontaktowych, pracy on-line i pracy samodzielnej)	Udział w zajęciach dydaktycznych w bezpośrednim kontakcie z prowadzącym		30	18			
	Udział w konsultacjach		2	4			
	Udział w kolokwiach/egzaminie		4	2			
	Praca własna studenta		30	35			
	E-learning		0	2			
	Inne (kontaktowe)		4	5			
	Inne (bezkontaktowe)		5	9			
	Suma godzin		75	75			
	Liczba punktów ECTS		4	4			
	Macierz realizacji przedmiotu	Efekt uczenia się	Odniesienie do kierunkowych	Cele	Treści	Metody/narzędzia dydaktyczne	Sposoby weryfikacji efektu
E1		WE-ST1-LO-W01-19/20Z WE-ST1-LO-W02-19/20Z WE-ST1-LO-W08-19/20Z	C2 C1	K3 K2 K1	N1 N2 N3 N4 N7 N12	F1 F3 F4 F8 P1 P2 P4	
E2		WE-ST1-LO-W01-19/20Z WE-ST1-LO-W02-19/20Z WE-ST1-LO-W08-19/20Z	C3 C4	K7 K6 K3	K8 N1 N2 N3 N4 N5 N6	F1 F3 F4 F5 F8 F9 P1 P2 P4	
E3		WE-ST1-LO-K02-19/20Z WE-ST1-LO-K04-19/20Z WE-ST1-LO-K05-19/20Z	C2 C4	K6 K5 K4	K2 N2 N3 N4 N5 N6 N7	F1 F3 F4 F5 F8 P1 P2 P4	
E4		WE-ST1-LO-U01-19/20Z WE-ST1-LO-U02-19/20Z WE-ST1-LO-U08-19/20Z	C3 C2 C1 C4	K7 K6 K5	K4 N2 N3 N4 N5 N6 N7	F1 F3 F4 F5 F8 F9 P1 P2 P4	
Literatura podstawowa		Lp. Opis pozycji					
		1	Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 1998.				
		2	S. P. Robibins, D.A. DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002.				
		3	Zarządzanie. Teoria i praktyka, red naukowa: A. K. Koźmiński, W. Piotrowski, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2000.				
Literatura uzupełniająca		Lp. Opis pozycji					
	1	J.A.F Stoner, R.E. Freeman, D.R. Gilbert Jr., Kierowanie, PWE, Warszawa 2001.					
Forma i warunki zaliczenia	Sposób obliczania średniej z ocen bieżących (zgodnie z §18 pkt. 4 Regulaminu studiów)						

przedmiotu

Ocena bieżąca jest średnią arytmetyczną uzyskaną z ocen bieżących osiągniętych przez studenta.

Sposób obliczania oceny końcowej (zgodnie z §18 pkt. 5 Regulaminu studiów)

Ocena końcowa z przedmiotu jest średnią ważoną: średniej z ocen bieżących oraz oceny z egzaminu - pod warunkiem, że obie te oceny są pozytywne. Wpływ ocen bieżących na ocenę końcową stanowi 40%, natomiast oceny z egzaminu 60%.

Dodatkowe informacje o sposobie obliczania oceny końcowej lub egzaminie brak

Osoby prowadzące przedmiot

Lp. Nauczyciel

1 Tomasz Schroeder, mgr inż. (Katedra Zarządzania Międzynarodowego)

2 Marta Uznańska, mgr (Katedra Zarządzania Międzynarodowego)

Informacje dodatkowe

Status karty: