

ZARZĄDZENIE
Rrektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
nr R.0211.37.2021

z dnia 24 czerwca 2021 roku

w sprawie

zasad obniżania wymiaru zajęć dydaktycznych pracowników zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych w roku akademickim 2021/2022 oraz 2022/2023

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.jedn. Dz.U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.) oraz §16 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, dla podkreślenia szczególnych wyników w obszarze prowadzonych badań naukowych i w przestrzeni publikacyjnej, osiągniętych przez pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Nauczyciele akademicki zatrudnieni na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, którzy złożyli oświadczenia o wyrażeniu zgody na zaliczenie do pracowników prowadzących działalność naukową (liczba N) i nie wycofali tych oświadczeń oraz:
 - 1) posiadają wyróżniające się osiągnięcia w zakresie aktywności publikacyjnej,
 - 2) uzyskali granty lub są wykonawcami grantów o charakterze naukowym finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki (NCN) lub w ramach programu Horyzont Europa,mogą realizować zajęcia dydaktyczne w obniżonym wymiarze zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym zarządzeniu.
2. Decyzja dotycząca obniżenia wymiaru pensum na dany rok akademicki podejmowana jest na podstawie osiągnięć pracownika uzyskanych w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym rozpoczyna się rok akademicki dla którego wymiar zajęć dydaktycznych ulega obniżeniu.

§2

1. Do osiągnięć uprawniających do obniżenia wymiaru pensum o których mowa w §1 ust.1 pkt 1) zalicza się występowanie w charakterze autora, współautora lub redaktora publikacji mających przypisaną według obowiązujących przepisów (tj. zgodnie z komunikatami ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki w sprawie wykazu czasopism naukowych i materiałów z konferencji międzynarodowych oraz w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe) wartość punktową nie mniejszą niż G_t punktów, które zarejestrowane zostały w bazie Dorobek zarządzanej przez Bibliotekę Główną UEK.
2. Osiągnięcia pracownika o których mowa w ust. 1 wyznaczane są zgodnie z formułą:

$$D_j = \sum_{i=1}^{K_j(G_t)} P_i * \log_2 \left(1 + \frac{(1 - \alpha(P_i))M_i + \alpha(P_i)N_i}{N_i} \right)$$

gdzie:

$$\alpha(P_i) = \begin{cases} 0 & \text{dla } P_i \leq 70 \\ \frac{P_i - 70}{140 - 70} & \text{dla } P_i \in (70; 140) \\ 1 & \text{dla } P_i \geq 140 \end{cases}$$

- $K_j(G_t)$ – posiadana przez j -tego pracownika liczba publikacji o wartości punktowej nie mniejszej niż G_t punktów,
 - P_i – punkty uzyskane za i -tą publikację,
 - N_i – liczba autorów i -tej publikacji będących pracownikami lub doktorantami UEK,
 - M_i – liczba autorów i -tej publikacji wchodząca w skład ocenianego zespołu badawczego (na potrzeby wyznaczenia liczby punktów stanowiących podstawę do obniżenia wymiaru pensum wartość ta jest zawsze równa 1).
3. Na dany rok akademicki Rektor określa łączną liczbę godzin, o którą obniżany jest wymiar pensum pracowników zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych (wartość W_t). Wartość ta rozdzielana jest pomiędzy pracowników proporcjonalnie do wyznaczonej dla każdego z nich wartości D_j (z zaokrągleniem do najbliższej liczby całkowitej).
 4. Wspomniane powyżej parametry przyjmują następujące wartości:
 - 1) dla roku akademickiego 2021/22:
 - i. $G_t = 70$,
 - ii. $W_t = 3500$,
 - 2) dla roku akademickiego 2022/23:
 - i. $G_t = 100$,
 - ii. $W_t = 3500$,
 5. Pracownik nie składa wniosku o obniżenie pensum z tytułu osiągnięć publikacyjnych.
 6. Informacja o wyliczonej dla nauczyciela akademickiego wysokości obniżki pensum jest mu przedstawiana. Przy braku zastrzeżeń ze strony pracownika w terminie 7 dni od przedstawienia informacji o wysokości obniżki pensum, Rektor podejmuje decyzję o obniżeniu wymiaru pensum.

§3

1. W przypadku uzyskania grantu w ramach konkursów o charakterze naukowym ogłaszanych przez NCN lub w ramach programu Horyzont Europa o których mowa w §1 ust.1 pkt 2) istnieje możliwość obniżenia wymiaru pensum:
 - 1) kierownikowi projektu:
 - i. o 15 godzin dydaktycznych w przypadku projektu o wartości nieprzekraczającej 150 tys. złotych
 - ii. o 30 godzin dydaktycznych w przypadku projektu o wartości od 150 tys. do 300 tys. złotych
 - iii. o 45 godzin w przypadku projektu o wartości powyżej 300 tys. zł
 - 2) wykonawcom projektu w wymiarze równym 15 godzin dydaktycznych przemnożonym przez liczbę wykonawców (bez uwzględnienia kierownika projektu), przy czym łączna wartość zmniejszenia liczby godzin z tego tytułu nie może przekroczyć 45 godzin. O sposobie rozdzielania obniżki pomiędzy członków zespołu decyduje kierownik projektu we wniosku do Rektora.
2. Obniżenie pensum określone w ust. 1 przyznawane jest w odniesieniu do projektu, zaś sposób jego rozdzielania pomiędzy poszczególne lata realizacji projektu dokonywany jest zgodnie z wnioskiem kierownika projektu.
3. Wniosek o obniżenie wymiaru pensum wynikające z osiągnięć wymienionych w ust. 1 składany jest przez kierownika projektu drogą elektroniczną za pośrednictwem Tymczasowego Elektronicznego Systemu Obiegu Dokumentów TEODOR.

§4

Rozwiązania określone w §3 mogą zostać zastosowane także w przypadku projektów o charakterze naukowym finansowanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR).

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do końca roku akademickiego 2022/2023.

REKTOR

dr hab. Stanisław Mazur, prof. UEK