Nazwisko, imię ......................................................................... Komórka organizacyjna......................................

Stanowisko................................................

I. Kryterium oceny: Przydatność do pracy (efekty pracy) na zajmowanym stanowisku pracy

Charakterystyka kryterium:

* ilość, jakość, terminowość, staranność i dokładność realizowanych zadań,
* zaangażowanie w pracy (dyspozycyjność, absencje, gotowość do podejmowania nowych zadań,
* samodzielność w pracy,
* przebieg dotychczasowej pracy (wynik ostatniej oceny pracownika, nagrody, kary)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A | B | C | D | E |
| Wyniki pracy i zaangażowanie poniżej średniej w zespole/dziale, wymaga częstego wsparcia ze strony kierownika | Radzi sobie z rutynowymi zadaniami, wymaga wsparcia przy nowych zadaniach oraz wzmacniania zaangażowania | Realizuje poprawnie zadania i przestrzega procedur pracy  | Dobrze realizuje zadania, wykazuje się samodzielnością i zaangażowaniem w pracy | Zawsze osiąga wysokie wyniki pracy i wykazuje wysokie zaangażowanie oraz wzorowy przebieg pracy |

Proszę podać przykład uzasadniający powyższą ocenę:

.....................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................

II. Kryterium oceny: Potencjał rozwoju zawodowego pod kątem realizowania przyszłych zadań i wyzwań

Charakterystyka kryterium:

* kompetencje zawodowe (wykształcenie, wiedza specjalistyczna, znajomość języków obcych, umiejętność obsługi programów komputerowych, znajomość przepisów prawa, praca w zespole, inne zdolności),
* gotowość uczenia się/rozwoju zawodowego, np. udział w szkoleniach, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie przez pracownika.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A | B | C | D | E |
| Posiada ograniczony potencjał rozwoju zawodowego i nie podejmuje działań prorozwojowych | Posiada braki w zakresie pewnych elementów wymaganego potencjału zawodowego | Posiada potencjał zawodowy adekwatny do wykonywanych obecnie zadań | Posiada potencjał zawodowy przewyższający wykonywane aktualnie zadania i wykazuje gotowość do jego rozwoju | Posiada wysoki potencjał rozwojowy, predystynujący do podejmowania nowych zadań w UEK oraz stale go rozwija |

Proszę podać przykład uzasadniający powyższą ocenę:

.....................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................

III. Kryterium oceny: sytuacja socjalno-bytowa

Charakterystyka kryterium:

|  |  |
| --- | --- |
| Wyszczególnienie | Tak/nie |
| Prawo do emerytury  |  |
| Prawo do renty |  |
| Działalność gospodarcza |  |
| Jedyny żywiciel/żywicielka rodziny |  |
| Niepełnosprawność |  |
| Inne |  |

 Kraków dnia....................... ..............................................................

Podpis kierownika komórki organizacyjnej