ZARZĄDZENIE

**Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie**

**nr R-0201-35/2020**

z dnia 25 maja 2020 roku

w sprawie

**kryteriów udzielania zgody oraz trybu postępowania w sprawach związanych
z podjęciem przez nauczycieli akademickich dodatkowego zatrudnienia**

Na podstawie art.23 i art.125 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r. poz. 1668, z późn. zm.) oraz §58 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, zarządza się, co następuje:

§ 1

Ilekroć w niniejszym zarządzeniu mowa jest o:

1. Ustawie bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r. poz. 1668, z późn. zm.);
2. Uczelni – należy przez to rozumieć Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie;
3. Pracowniku – należy przez to rozumieć zatrudnionego w Uczelni nauczyciela akademickiego;
4. Osobie pełniącej funkcje kierownicze – należy przez to rozumieć osobę pełniące funkcje Rektora, Prorektora, Dziekana Kolegium, Prodziekana Kolegium, Dyrektora Instytutu i Dyrektora Szkoły Doktorskiej.

§ 2

1. Dodatkowe zatrudnienie lub prowadzenie działalności gospodarczej przez pracowników Uczelni, nie może w żaden sposób ograniczać dyspozycyjności pracowników w ramach podstawowego miejsca pracy, ani nie może stanowić działalności konkurencyjnej wobec Uczelni.
2. Wyrażenie lub niewyrażenie przez Rektora zgody na dodatkowe zatrudnienie następuje na podstawie wniosku pracownika, zaopiniowanego przez:
3. kierownika katedry i dziekana kolegium - w przypadku pracowników zatrudnionych w katedrach;
4. kierownika jednostki i przewodniczącego rady danej jednostki - w przypadku pracowników zatrudnionych w jednostkach międzykolegialnych;
5. Radę Uczelni - w przypadku osób pełniących funkcje kierownicze.
6. Opinia, o której mowa w ust.2, powinna uwzględniać w szczególności:
7. ocenę przesłanek, o których mowa w ust.1, w tym m.in. ocenę wpływu dodatkowego zatrudnienia na terminowość i jakość wykonywania obowiązków naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych w ramach stosunku pracy w Uczelni
(w szczególności na postęp prac w obszarze prowadzonych badań naukowych i w przestrzeni publikacyjnej oraz realizacji zajęć dydaktycznych itp.),
8. wyniki oceny okresowej,
9. ocenę ewentualnych korzyści związanych z dodatkowym zatrudnieniem pracownika dla katedry, Kolegium bądź Uczelni (np. zacieśnianie współpracy naukowej, rozwój warsztatu naukowego, realizacja wspólnych projektów badawczych).
10. Za działalność konkurencyjną uznaje się następujące działania nauczyciela akademickiego:
11. wykorzystywanie zasobów Uczelni (pomieszczeń, urządzeń technicznych, materiałów biurowych itp.) na rzecz innych pracodawców prowadzących działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą,
12. promowanie innych uczelni,
13. publikowanie prac zrealizowanych w Uczelni z afiliacją innego podmiotu,
14. reprezentowanie innych uczelni na spotkaniach naukowych, a w szczególności: kongresach, konferencjach, seminariach i sympozjach – w zakresie zawierającym wyniki prac wykonywanych w Uczelni,
15. wykorzystywanie w innych instytucjach, a także w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, dorobku dydaktycznego, naukowego i organizacyjnego Uczelni,
w szczególności planów studiów, programów poszczególnych przedmiotów, instrukcji laboratoryjnych, innych materiałów dydaktycznych, rozwiązań organizacyjnych itp.,
16. łączenie bez zgody Rektora funkcji: prorektora, dziekana, prodziekana, kierownika katedry, zakładu, kierownika jednostki międzywydziałowej, pozawydziałowej lub ogólnouczelnianej, kierownika zespołu, dyrektora szkoły doktorskiej, kierownika studiów podyplomowych, z funkcją kierowniczą u innych pracodawców prowadzących działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.
17. Wystąpienie chociażby jednej z okoliczności wymienionych w ust.4 stanowi przesłankę nieudzielenia zgody na dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.
18. Przesłanką nieudzielenia zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia jest również:
	1. negatywna ocena okresowa wnioskującego nauczyciela akademickiego,
	2. negatywna ocena bieżąca wnioskującego nauczyciela akademickiego, uzyskana
	od bezpośredniego przełożonego, ze szczególnym uwzględnieniem aktualnego stanu zaawansowania pracy naukowej.
19. W przypadku podjęcia lub wykonywania dodatkowego zatrudnienia bez wymaganej zgody, Rektor może rozwiązać z nauczycielem akademickim stosunek pracy za wypowiedzeniem.

§ 3

1. Wprowadza się wzory wniosków o wyrażenie zgody przez odpowiedni organ Uczelni
na podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą oraz wzór informacji o prowadzeniu działalności gospodarczej przez nauczyciela akademickiego.
2. Wzory, o których mowa w ust.1, stanowią załączniki do niniejszego zarządzenia:
	1. załącznik nr 1 – wzór wniosku do Rektora o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy odpowiednio przez Rektora, Prorektora, Dziekana Kolegium, Prodziekana Kolegium, Dyrektora Instytutu i Dyrektora Szkoły Doktorskiej
	2. załącznik nr 2 – wzór wniosku do Rektora o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez pozostałych nauczycieli akademickich,
	3. załącznik nr 3 – wzór informacji o prowadzeniu działalności gospodarczej przez nauczyciela akademickiego, dla którego Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy.
3. Wnioski, o których mowa w ust.2 pkt.1, 2 kierowane są z zachowaniem drogi służbowej, odpowiednio do Rektora, za pośrednictwem Kancelarii Rektora.
4. Informacja, o której mowa w ust.2 pkt.3, kierowana jest do Rektora z zachowaniem drogi służbowej.
5. Decyzja właściwego organu kierowana jest do pracownika za pośrednictwem Działu Spraw Pracowniczych.

§ 4

1. Obwiązek wystąpienia o zgodę na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia nie stosuje się do nauczycieli akademickich podejmujących zatrudnienie w ramach zatrudnienia, o którym mowa w art. 125 ust. 3 ustawy. Szczegółowa lista podmiotów, o których mowa w art. 125 ust 3 ustawy, zamieszczona jest na stronie internetowej Działu Spraw Pracowniczych Uczelni.
2. Do kwestii nieuregulowanych w niniejszym Zarządzeniu zastosowanie mają odpowiednio przepisy ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r. poz. 1668, z późn. zm.), w szczególności art. 125 ustawy.

§ 5

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z zastosowaniem do wniosków
w sprawie zgody na dodatkowe zatrudnienie nauczycieli akademickich począwszy
od roku akademickiego 2020/2021.
2. Wraz z wejściem w życie niniejszego Zarządzenia traci moc zarządzenie Rektora nr R-0201-18/2014 z dnia 8 maja 2014 r.

 REKTOR

Prof. UEK dr hab. inż. Andrzej Chochół