…………………………………………………… Kraków, dnia ………

*pieczęć jednostki organizacyjnej*

**Rektor**

**Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie**

w miejscu

Zwracam się z prośbą o zmianę stanowiska Pana/Pani ……………………………………………. z ……………….... na stanowisko …………………….. w grupie pracowników: badawczych, badawczo-dydaktycznych, dydaktycznych\*/   
w wymiarze ................. etatu w Katedrze/Jednostce ………………….. od dnia .………….

\*/ odpowiednie zaznaczyć

Uzasadnienie (z uwzględnieniem dotychczasowej współpracy, spełnienia wymogów ustawy PoSWiN oraz Statutu UEK[[1]](#footnote-1) oraz potrzeb jednostki):

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

Potwierdzam wykonanie pełnego pensum dydaktycznego przez wszystkich nauczycieli akademickich w Katedrze/ jednostce wraz z dopuszczalnym wymiarem godzin ponadwymiarowych[[2]](#footnote-2).

……………………………………………………………

Data i podpis kierownika jednostki organizacyjnej

Opinia Dyrektora Instytutu/ Rady Programowej CJ lub SWFiS (m.in. w zakresie realizacji zajęć dydaktycznych) ……………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

…………….………………………………

*Data i podpis*

Opinia Dziekana Kolegium/Prorektora ds. Kształcenia i Studentów\*\*

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………….…………………………

*Data i podpis*

\*\*/ dotyczy nauczycieli akademickich Centrum Językowego i Studium Wychowania Fizycznego i Sportu

**Załączniki:**

1. Wykaz wszystkich nauczycieli akademickich z jednostki organizacyjnej wraz z pensum oraz obciążeniami dydaktycznymi – na dzień złożenia wniosku o awans,
2. Formularz oceny indywidualnej nauczyciela/nauczycielki akademickiego/-ckiej przed awansem[[3]](#footnote-3)+ załączniki do formularza

**Informacje z Działu Zasobów Ludzkich:**

Nauczyciel został zatrudniony w UEK w drodze otwartego konkursu TAK NIE

Kandydat spełnia wymogi formalne oraz posiada kwalifikacje określone w ustawie PoSWiN i Statucie UEK dla danego stanowiska TAK NIE

**Dotychczasowe warunki zatrudnienia ww. nauczyciela akademickiego**

Ostatnio zajmowane stanowisko …………………………..…, grupa pracownicza: badawczy, badawczo-dydaktyczny, dydaktyczny\*/, wymiar etatu ………………………, wysokość wynagrodzenia zasadniczego …………………

Data ostatniej oceny okresowej: ………………………………….

………………………………………………

*Data i podpis pracownika DZL*

**D E C Y Z J A R E K T O R A**

**Zgoda / brak zgody \*/ na zmianę warunków zatrudnienia**

**Pani/Pana……………………………………………….**

Zatrudnienie na stanowisku ……………………………………………….……..,

wymiar zatrudnienia …………………………………,

grupa pracownicza: badawczy, badawczo-dydaktyczny, dydaktyczny\*/,

wysokość wynagrodzenia zasadniczego …………………………………..

od dnia ….…………………………………

Kraków, dnia ……………….. ……………………………………

*pieczątka i podpis Rektora*

1. We wniosku o zatrudnienie na innym stanowisku w uzasadnieniu należy wykazać spełnienie warunków dla nowego stanowiska określonych w par. 50 Statutu UEK, odpowiednio dla grupy w obszarze naukowym i/lub dydaktycznym oraz organizacyjnym. [↑](#footnote-ref-1)
2. Dane należy przedstawić w zestawieniu stanowiącym załącznik do wniosku. [↑](#footnote-ref-2)
3. Ws edytowalnej wersji formularza oceny przed awansem prosimy o kontakt Sekcją Rozwoju Zasobów Ludzkich w Dziale Zasobów Ludzkich UEK. [↑](#footnote-ref-3)