

**ZARZĄDZENIE**  
**Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie**  
**nr R.0211.20.2024**

z dnia 3 czerwca 2024 roku

**w sprawie**  
**zasad zatrudniania nauczycieli akademickich Uniwersytetu Ekonomicznego**  
**w Krakowie ze stopniem doktora na stanowisku profesora uczelni w grupie**  
**pracowników dydaktycznych**

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 742 z późn.zm., dalej: Ustawie) oraz § 16 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie (dalej: Uczelni), zarządza się, co następuje:

**§ 1**

1. Nauczyciel akademicki ze stopniem doktora zatrudniony w Uczelni w grupie pracowników dydaktycznych może po spełnieniu warunków wskazanych w ust. 4 wystąpić do Rektora z wnioskiem o zmianę stanowiska na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych. Do wniosku należy dołączyć opinię kierownika katedry i dyrektora instytutu. Wniosek kierowany jest do Rektora za pośrednictwem Działu Zasobów Ludzkich (DZL).
2. Po weryfikacji formalnej, o której mowa w ust. 5, DZL przekazuje wnioski Rektorowi wraz z informacją o wynikach weryfikacji.
3. Rektor przekazuje wnioski spełniające warunki formalne do akceptacji właściwej Rady Kolegium. Rada Kolegium jest uprawniona do wskazania kandydatów do zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych nauczycieli akademickich ze stopniem doktora w liczbie nie większej niż określona w komunikacie Rektora, o którym mowa w §2.
4. Zmiana stanowiska, o której mowa w ust. 1, jest możliwa po spełnieniu następujących warunków:
  - 1) w zakresie warunków formalnych wymagane jest łączne spełnienie następujących wymogów:
    - a) spełnianie wymogów określonych w Ustawie, w tym z art. 116,
    - b) spełnianie warunku 12 letniego doświadczenia dydaktycznego po uzyskaniu stopnia doktora, tj. wykazania ciągłości zatrudnienia w Uczelni na stanowisku dydaktycznym lub badawczo-dydaktycznym przez okres 12 lat od uzyskania stopnia doktora – w tym co najmniej 8 lat na stanowisku w grupie pracowników dydaktycznych,
    - c) pozytywne wyniki ocen pracowniczych w okresie zatrudnienia w Uczelni po uzyskaniu stopnia doktora,
    - d) na moment złożenia wniosku oraz w całym okresie zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych:
      - i. Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy,
      - ii. Uczelnia jest jedynym miejscem pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową (zatrudnienie na podstawie umowy o pracę);
  - 2) w zakresie warunków merytorycznych wymagane jest spełnienie następujących wymogów:

- a) oceny studenckie (średnia arytmetyczna z kryteriów szczegółowych) uzyskane dla każdego z ostatnich 4 dostępnych dla nauczyciela akademickiego okresów są nie niższe niż 4,50,
  - b) opublikowanie w okresie ostatnich 5 lat przed złożeniem wniosku co najmniej jednej recenzowanej publikacji jednoautorskiej lub dwóch publikacji wieloautorskich w czasopiśmie lub wydawnictwach wskazanych w odpowiednich wykazach ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub opublikowanie jednej publikacji wieloautorskiej oraz pełnienie funkcji promotora pomocniczego w postępowaniu zakończonym nadaniem stopnia doktora,
  - c) wykazanie znaczącego udziału w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni (w tym katedry/instytutu/kolegium) w okresie ostatnich 5 lat akademickich przed złożeniem wniosku,
  - d) wykazanie efektów (świadectwo, certyfikat) w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych (okres ostatnich 5 lat przed złożeniem wniosku) – dla zorganizowanych instytucjonalnie (zewnętrznych lub realizowanych w ramach Uczelni) form podnoszenia kompetencji dydaktycznych, pod warunkiem realizacji nie mniej niż 60 godzin programu dla danej formy podnoszenia kompetencji,
  - e) realizacja w ostatnich 2 latach akademickich przed złożeniem wniosku nie mniej niż trzech różnych kursów/przedmiotów w ciągu roku (w tym dwóch w wymiarze co najmniej 15h) w formie wykładów, konwersatoriów, ćwiczeń lub laboratoriów.
5. Weryfikacji formalnej spełnienia warunków, o których mowa w ust. 4 pkt. 1 i 2 dokonuje DZL na podstawie dokumentacji pracowniczej, danych systemów informatycznych szkolnictwa wyższego i nauki oraz danych właściwych merytorycznie jednostek Uczelni (w tym Biblioteka Główna, Dział Nauczania, Centrum Jakości Kształcenia).
  6. Rektor przed podjęciem ostatecznej decyzji może skierować wnioski do komisji właściwej ds. rozwoju zasobów ludzkich celem zaopiniowania.
  7. Zaprzestanie spełniania któregokolwiek z warunków formalnych o których mowa w ust. 4 pkt 1 w trakcie trwania zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych skutkuje przeniesieniem pracownika na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych.
  8. Negatywna ocena okresowa pracownika zatrudnionego na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych w zakresie kryteriów związanych z dydaktyką skutkuje przeniesieniem pracownika na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych.

## **§ 2**

Rektor, w drodze komunikatu, określa corocznie – w podziale na Kolegia - liczbę nowych stanowisk profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych, na których mogą zostać zatrudnieni nauczyciele akademicy ze stopniem doktora spełniający warunki określone w zarządzeniu.

## **§ 3**

1. Zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych możliwe jest od nowego roku akademickiego.
2. Termin składania wniosków ustala się na okres od 15 kwietnia do 15 maja.
3. Wzór wniosku o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych jest dostępny na stronie DZL.

#### **§ 4**

Mając na uwadze umożliwienie zmiany stanowiska od 1 października 2024 r., ustala się dla roku 2024 co następuje:

- 1) termin składania wniosków, o którym mowa w §3 ust. 2, ustala się na okres od 15 do 30 czerwca 2024 r.;
- 2) limit stanowisk profesora uczelni ze stopniem doktora w grupie pracowników dydaktycznych wynosi: w Kolegium Ekonomii Finansów i Prawa: 2 stanowiska, w Kolegium Nauk o Zarządzaniu i Jakości: 2 stanowiska, w Kolegium Gospodarki i Administracji Publicznej: 1 stanowisko;
- 3) w zakresie warunku dotyczącego ocen studenckich, o którym mowa w §1 ust. 4 pkt 2 lit. a): oceny studenckie uzyskane dla ostatnich 4 dostępnych dla pracownika okresów oceny są nie niższe niż 4,50 (średnia z 4 okresów i maksymalnie dla 1 okresu średnia niższa niż 4,50, pod warunkiem braku oceny niższej niż 4,10 w którymkolwiek z ocenianych okresów).

#### **§ 5**

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2024 roku.
2. Z dniem 1 czerwca 2024 roku traci moc Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R.0211.61.2023 z dnia 14 sierpnia 2023 r. w sprawie wprowadzenia zasad zatrudnienia na stanowisku profesora dydaktycznego uczelni osób ze stopniem doktora oraz zatrudnienia starszych wykładowców ze stopniem doktora na stanowisku adiunkta dydaktycznego.

p.o. REKTORA

dr hab. Bernard Ziębicki, prof. UEK