

KIERUNEK ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI*

STOPNIE:	FORMA:	
jednolite	stacjonarne	<input checked="" type="checkbox"/>
pierwszy stopień	<input checked="" type="checkbox"/> niestacjonarne	<input checked="" type="checkbox"/>
drugi stopień	<input checked="" type="checkbox"/>	
pierwszy stopień inżynierskie		

Kierunek jest adresowany do osób interesujących się zagadnieniami związanymi z zarządzaniem pracownikami w organizacjach (m.in. rekrutacją i selekcją, wynagrodzeniami, szkoleniami, rozwojem zawodowym, planowaniem kariery, motywowaniem, coachingiem, doradztwem personalnym). Realizowane przedmioty obejmują treści z zakresu zarządzania, socjologii oraz psychologii, a więc te, które kształtują relacje człowiek-praca. Studia na tym kierunku umożliwiają zdobycie wiedzy i umiejętności, które są niezbędne nie tylko w pracy na stanowiskach w działach HR, firmach konsultingowych, ale także w zarządzaniu własną firmą lub zespołem pracowników, w każdym typie organizacji. Kierunek ZZL przygotowuje więc do podjęcia pracy w fascynującym obszarze, związanym z funkcjonowaniem człowieka w środowisku pracy. Treści zajęć są w pełni powiązane z obecnymi trendami na rynku pracy – kluczową rolą wiedzy, globalizacją i informatyzacją.



SPECYFIKA KIERUNKU

- > Interdyscyplinarny program kształcenia dostosowany do najnowszych trendów HR
- > Nabycie uniwersalnych kompetencji przydatnych w każdej pracy
- > Nowoczesne, aktywne formy nauczania
- > Łączenie teorii z praktyką
- > Szerokie perspektywy zawodowe

* Warunkiem uruchomienia kierunku Zarządzanie zasobami ludzkimi jest pozytywna decyzja Senatu oraz Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.



WYBRANE PRZEDMIOTY I STOPIEŃ:

- > Rozwój pracowników
- > Doradztwo personalne
- > Zarządzanie projektami
- > Zarządzanie wynagrodzeniami
- > Zarządzania różnorodnością zatrudnienia
- > Komunikacja interpersonalna i negocjacje
- > Zachowania organizacyjne
- > Podstawy psychologii i socjologii pracy
- > Prawo pracy
- > Rynek pracy
- > Kultura organizacji
- > Partycypacja pracownicza
- > Informatyczne systemy kadrowo-płacowe



WYBRANE PRZEDMIOTY II STOPIEŃ:

- > Zarządzanie talentami
- > Kierowanie zespołami
- > Coaching i mentoring
- > Systemy motywowania
- > Budowanie marki pracodawcy
- > e-ZZL
- > Psycho-społeczne problemy zarządzania
- > Międzynarodowe ZZL
- > Komunikacja międzykulturowa
- > Strategiczne ZZL
- > Ekonomia menedżerska
- > Statystyczna analiza danych
- > Audyt i controlling personalny
- > Zarządzanie karierą zawodową



GDZIE ZNAJDZIESZ PRACĘ?

- > działy HR średnich, dużych przedsiębiorstw i korporacji międzynarodowych,
- > działy HR w instytucjach administracji państwowej i samorządowej,
- > firmy doradcze,
- > małe firmy i samozatrudnienie,
- > pozyskane kompetencje będą przydatne na stanowiskach kierowniczych w każdym typie organizacji.