



Kraków, 19 listopada 2024 r.

Uchwała

Komisji Rektorskiej Rozwoju Zasobów Ludzkich ds. Nauczycieli Akademickich Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie

z dnia 19 listopada 2024 r. nr RK.0049.3.U2.2024

Działając na podstawie § 4 ust. 1 *Regulaminu prac Komisji Rektorskiej Rozwoju Zasobów Ludzkich ds. Nauczycieli Akademickich Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie* Komisja po przedyskutowaniu przedłożonego projektu *Zasad opiniowania przez Komisję Rektorską Rozwoju Zasobów Ludzkich ds. Nauczycieli Akademickich Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie wniosków o przyznanie etatu dla nauczycieli akademickich* przyjęła dokument w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

dr hab. Jarosław Kaczmarek, prof. UEK

Przewodniczący
Komisji Rektorskiej Rozwoju Zasobów
Ludzkich ds. Nauczycieli Akademickich

Zasady opiniowania
przez Komisję Rektorską Rozwoju Zasobów Ludzkich ds. Nauczycieli
Akademickich Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
wnioseków o przyznanie etatu dla nauczycieli akademickich

1. Komisja opiniuje wnioski złożone do Rektora, kompletne i prawidłowo opracowane zgodnie z Zarządzeniem Rektora nr 0211.39.2024 „Wytyczne w zakresie polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie” (dalej: Wytyczne).
2. Wnioski nie spełniające wymagań z pkt 1 są zwracane do uzupełnienia, którego termin nie może być dłuższy niż siedem dni. Tym samym termin wskazany w pkt. 2.4.1. Wytycznych rozpoczyna swój bieg od daty złożenia uzupełnionego wniosku.
3. Podstawą wydania opinii przez Komisję jest w szczególności ocena wypełnienia wymogów:
 - 1) „Zasad ogólnych zatrudniania nauczyciela akademickiego” – pkt. 1 Wytycznych,
 - 2) „Złożenia wniosku o przyznanie etatu” – pkt. 2 Wytycznych,które są właściwe dla przeprowadzenia procedury w trybie konkursu otwartego (pkt. 3 Wytycznych) oraz w trybie pozakonkursowym (pkt. 5 Wytycznych).
4. W ramach oceny wniosku względem wymogów przywołanych w pkt 3, Komisja posługuje się między innymi tzw. wskaźnikiem wykorzystania potencjału (dalej: WWP) oraz wskaźnikiem normatywnym potencjału (dalej: WNP).
5. Wskaźnik WWP obliczany jest jako relacja liczby efektywnych godzin oraz sumarycznego potencjału jednostki (dalej: SPJ).
6. SPJ ustalany jest jako wielkość ważona z uwzględnieniem liczby pracowników, ich grup, zajmowanych stanowisk i wymiaru etatu oraz odpowiednio wysokości pensum bez uwzględniania decyzji o jego obniżeniu i wskaźników godzin ponadwymiarowych wynikających z obowiązującego w Uczelni Regulaminu Pracy.
7. Wskaźnik WNP obliczany jest jako relacja SPJ do SPJ bez uwzględniania wskaźników godzin ponadwymiarowych (dalej: PRO) wskazanych w obowiązującym Regulaminie Pracy.
8. Przesłanką interpretacji wartości WWP ustalonego dla pracowników na wszystkich stanowiskach i grupach zatrudnienia w jednostce jest wielkość jego odchylenia względem WNP. Co do zasady, dodatnia wielkość odchylenia jest przesłanką pozytywną i przeciwnie.

9. Komisja w uzasadnionych przypadkach w ramach oceny wniosku może nie posiłkować się postępowaniem wskazanym w pkt. 4–8.
10. W przypadku wystąpienia niekorzystnych uwarunkowań funkcjonowania Uczelni, w szczególności finansowych, po uwzględnieniu stanowiska Rektora Komisja może ustalić w miejsce WWP oczekiwaną wartość normatywną obciążenia godzinami dydaktycznymi pracowników w ich grupach i stanowiskach zatrudnienia, będącą przesłanką oceny planowanych we wniosku godzin.
11. Pomocniczą informacją wykorzystywaną w ocenie wniosku jest zakres dodatkowego zatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej przez pracowników jednostki składającej Wniosek.
12. Stosowanie Zasad opiniowania przez Komisję Rektorską Rozwoju Zasobów Ludzkich ds. Nauczycieli Akademickich wniosków o przyznanie etatu dla nauczycieli akademickich następuje po ich zatwierdzeniu przez Komisję, tj. od dnia 19 listopada 2024 roku.

Za zgodność z podjętą uchwałą

Sekretarz Komisji (-/-)

Przewodniczący Komisji (-/-)